



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

21/04/2026



TECNOMILL S.R.L. *P.IVA 14490871002 Strada Galli, 56, 00010 Villa Adriana, Tivoli (IT)*

MISSION E VISIONE STRATEGICA

TECNOMILL S.R.L è un'azienda operante nel settore della meccanica di precisione, specializzata nella realizzazione di componenti ad alto contenuto tecnologico destinati a diversi ambiti industriali, tra cui aerospazio, biomedicale e navale. L'azienda si distingue per l'utilizzo di macchinari avanzati e per l'adozione di processi produttivi innovativi, orientati alla qualità e all'efficienza.

La mission di Tecnomill è rivolta alla realizzazione di lavorazioni meccaniche di precisione garantendo elevati standard qualitativi e rispondendo in modo puntuale e affidabile alle esigenze dei clienti. L'azienda opera attraverso tecnologie avanzate e un'organizzazione dei processi orientata al miglioramento continuo, con l'obiettivo di fornire soluzioni complete che comprendano sia la fase di prototipazione sia quella di produzione. Centrale è l'attenzione alla qualità, alla sicurezza e alla soddisfazione del cliente.

La visione aziendale è improntata alla crescita sostenibile e al rafforzamento della competitività nel mercato nazionale e internazionale. Tecnomill mira a consolidare il proprio posizionamento come realtà innovativa e tecnologicamente avanzata, investendo nello sviluppo delle competenze, nell'innovazione dei processi e nell'adozione di modelli organizzativi evoluti.

Le principali direttrici strategiche di TECNOMILL S.R.L includono:

- **Innovazione tecnologica e digitalizzazione:** Investimenti in macchinari avanzati, tecnologie CNC e soluzioni industria 4.0 per migliorare efficienza, precisione e produttività.
- **Qualità e miglioramento continuo:** Adozione e mantenimento di sistemi di gestione certificati e controllo costante dei processi produttivi per garantire elevati standard qualitativi.
- **Diversificazione dei settori di mercato :** Presenza in ambiti ad alta specializzazione (aerospazio, biomedicale, navale) per ridurre i rischi e ampliare le opportunità di business.
- **Crescita e internazionalizzazione:** Sviluppo della presenza nei mercati esteri e rafforzamento del posizionamento competitivo a livello globale.

- **Centralità del cliente:** Orientamento alla soddisfazione del cliente attraverso soluzioni personalizzate, affidabilità e rispetto delle tempistiche.
- **Sostenibilità e responsabilità aziendale:** Attenzione agli aspetti ambientali, etici e sociali, integrando pratiche sostenibili nei processi aziendali.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, TECNOMILL S.R.L. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per TECNOMILLS.R.L. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di TECNOMILLS.R.L., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale TECNOMILLS.R.L. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di TECNOMILLS.R.L. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

TECNOMILLS.R.L. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.